

**У К Р А Ї Н А**

ШПОЛЯНСЬКА МІСЬКА РАДА

ОБ’ЄДНАНОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСТІ

**Р І Ш Е Н Н Я**

**(проєкт)**

**№ \_\_\_\_/ІХ**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.2020

Про затвердження старости сіл Іскрене та Георгіївка

Шполянської міської ради ОТГ

Відповідно до частини 1 статті 541 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», частини 2 статті 3, абзацу 3 частини 1 статті 10 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» (із змінами), за пропозицією міського голови, враховуючи висновок постійної комісії Шполянської міської ради об’єднаної територіальної громади з питань забезпечення законності та правопорядку, охорони прав, свобод і законних інтересів громадян та з питань регламенту, депутатської діяльності та етики від \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020,

міська радавирішила:

1.Затвердити, на строк повноважень ради ІХ скликання, на посаду старости сіл Іскрене та Георгіївка Шполянської міської ради об’єднаної територіальної громади Остапчука Миколу Івановича, на якого було покладено виконання обов’язків старости сіл Іскрене та Георгіївка ради VIІI скликання.

2. Визначити, що староста сіл Іскрене та Георгіївка Остапчук М.І. здійснює свої повноваження на території сіл Іскрене та Георгіївка та закріплений за Іскренським старостинським округом.

3. Обсяг повноважень старости визначені Положенням про старосту села (сіл) Шполянської міської ради ОТГ.

1. Врахувати, що Остапчук М.І. має 7 ранг посадової особи місцевого самоврядування, присвоєний на попередньому місці роботи та 13 років 11 місяців 8 днів стажу державної служби.
2. Встановити Остапчуку М.І. посадовий оклад згідно штатного розпису, з урахуванням доплати за ранг у розмірі 600 грн. та 20% надбавки за вислугу років.
3. Встановити Остапчуку М.І. щомісячну надбавку за високі досягнення у праці в розмірі до 50 відсотків посадового окладу, з врахуванням надбавки за ранг та вислугу років, у межах наявного річного фонду оплати праці, та дозволити преміювання в розмірі не менше 10 відсотків посадового окладу відповідно до Положення про преміювання посадових осіб та службовців міської ради за умови наявності економії протягом року фонду заробітної плати.

7. Відділу з питань кадрової роботи, фінансовому відділу міської ради об’єднаної територіальної громади провести необхідні дії, пов’язані із затвердженням.

8. Контроль за виконанням цього рішення здійснюватиму особисто.

Міський голова С. Кравченко

Підготувала:

Гукало О.П.